



Río Gallegos, 26 de noviembre de 2024.-
Expte. N° 533.470/MTEySS/2024.-

ACTA N° 22

En la ciudad de Río Gallegos, a los 26 días del mes de noviembre de 2024, siendo las 18:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hace el Cdr. Ezequiel **VERBES** en su carácter de Subsecretario de Finanzas; por el **CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN** lo hacen la Lic. Iris **RASGIDO** en carácter de Presidente del Consejo Provincial de Educación, el Prof. Oscar **BARRIENTOS** en carácter de Vocal del Consejo Provincial de Educación, el Ing. Christian **DOMINGUEZ** en carácter de Director Provincial de Educación Técnica Profesional y la Sra. Sonia **RODRIGUEZ** en carácter de Secretaria de Gestión Administrativa; por la **ASOCIACIÓN DOCENTES DE SANTA CRUZ (A.D.O.S.A.C.)** lo hacen el Prof. Oscar Nicolás **PEREYRA**, el Prof. Javier Augusto **FERNÁNDEZ** y la Prof. Mónica **FLORES**; por la **ASOCIACIÓN DEL MAGISTERIO DE ENSEÑANZA TÉCNICA (A.M.E.T.)** lo hace el Sr. Héctor **REYES**; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Secretario de Estado de Trabajo, Sr. Javier **ARAVENA**.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos. Damos inicio a la presente mesa de negociación colectiva del sector Educación.

TOMA LA PALABRA EL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

Buenas a tardes a todos, celebramos encontrarnos reunidos nuevamente en esta instancia de paritaria pactada para el día de hoy, para nosotros es importante sostener las instancias de dialogo que nos permitan avanzar en el proceso de recuperación del salario docente.

En el marco de la negociación colectiva, es fundamental subrayar los esfuerzos económicos y las políticas implementadas por el Gobernador Claudio Vidal desde que asumió su mandato. Más allá de la propuesta formal que se presentará el día de hoy, es necesario destacar que el compromiso con la educación y el bienestar de los trabajadores de la educación ha sido una de las prioridades de esta gestión.

Desde el inicio de su mandato, el Gobernador Vidal ha cumplido con lo prometido en su campaña, y hoy podemos afirmar con responsabilidad que la mayor inversión realizada se ha centrado en la educación, con énfasis en la mejora de los salarios, las condiciones laborales, la infraestructura educativa, el fortalecimiento en las trayectorias educativas y la creación de encuadres normativos. Estas acciones están orientadas a restituir los derechos de los estudiantes y familias santacruceñas, derechos que en los últimos años fueron gravemente vulnerados. Es en la educación donde se encuentra la clave para un futuro más prometedor para Santa Cruz.

El proceso de revisión y los acuerdos alcanzados en las diferentes actas paritarias reflejan el cumplimiento de este compromiso. A lo largo de este período, se han concretado incrementos salariales de carácter acumulativo que demuestran el esfuerzo del Gobierno Provincial por



mejorar las condiciones laborales y salariales de los trabajadores de la educación, a pesar de las dificultades económicas que atraviesa la provincia.

En diciembre de 2023, la gestión de Claudio Vidal mantuvo la cláusula gatillo, que permitió un aumento del 12,00%. Posteriormente, en enero de 2024, se aplicó un incremento del 24,30%, contribuyendo a la mejora del poder adquisitivo de los trabajadores. En la paritaria N° 5, del 1° de marzo de 2024, se acordaron un aumento del 25% en los haberes de febrero y un 12% adicional en marzo de 2024. Estos incrementos, que son de carácter acumulativo, marcaron un importante paso hacia la mejora salarial.

Además, en el mes de mayo se acordó una recomposición del escalafón, que permitió equiparar el puntaje del maestro de grado de jornada extendida con otros cargos de alta relevancia educativa, como los de maestro de educación inicial y de enseñanza práctica técnico profesional, todo ello con impacto en el sector pasivo, beneficiando así a los jubilados.

Otro logro significativo fue la creación de nuevos cargos, como los de auxiliar de enseñanza práctica y jefe sectorial de enseñanza práctica en la tecnicatura en agroindustria de Los Antiguos, como se detalla en el acta paritaria N° 12 del 19 de junio de 2024.

A lo largo de todo el año, los incrementos salariales se han aplicado de manera acumulativa, con un ajuste histórico en el escalafón, que fue demandado por las organizaciones gremiales desde hace años. Todos estos aumentos, de carácter acumulativo, tienen impacto en los jubilados, garantizando que los derechos de los trabajadores sean respetados en todas las etapas de su carrera.

El esfuerzo del Gobernador Claudio Vidal ha sido constante y sostenido, y los logros alcanzados en estos 11 meses son una clara muestra de su compromiso con la educación, con los trabajadores y con el presente y futuro de la provincia de Santa Cruz. Con estas medidas, se está construyendo una educación más justa y equitativa, que restaura los derechos de nuestros estudiantes y ofrece un futuro mejor para todos.

Es necesario remarcar la evolución de todo el año en lo que implicó diversos reclamos y soluciones alcanzadas, no solo en cuanto a la pauta específicamente hablando, sino también el tema jornada extendida, recuperación del 3 a 1, y otros temas salariales y laborales.

Informamos que la situación de la provincia en el contexto nacional, y de público conocimiento no es favorable y debemos desde el Poder Ejecutivo ser prudentes y responsables al momento de poder ofrecer y acordar evolución de pauta salarial.

Para ser específicos los aumentos que se han ido liquidando y abonando a lo largo del corriente año son:

- Desde el 1° de enero del 2024, se incrementa el valor punto en 24,3% por cláusula gatillo de diciembre, quedando el valor punto en \$1.038,6517-.
- Desde el 1° de febrero del 2024, se incrementa el valor punto en 25%, quedando el valor punto en \$1.298,3146-.
- Desde el 1° de marzo del 2024, se incrementa el valor punto en 12%, quedando el valor punto en \$1.454,1124-.
- Desde el 1° de abril del 2024, se incrementa la cantidad de puntos de las distintas categorías en un 25,8% promedio, quedando de acuerdo al siguiente esquema:



ABRIL 2024 (Incremento puntaje de cargos)									
Cargo	Maestro JS	Maestro JC	Maestro Esp. JS	Maestro Jardín JS	Maestro Ens. Pract.	Director 1° cat.	Preceptor	As. Cátedra 1ba	Bibliotecario
Puntaje hasta marzo	130,12	277,93	124,31	130,12	130,12	256,05	124,31	7,32	127,81
Puntaje desde abril	164,23	328,46	156,89	164,23	164,23	331,87	156,89	9,24	161,31
Var % en abril 2024	26,2%	18,2%	26,2%	26,2%	26,2%	30,0%	26,2%	26,2%	26,2%

- Al estar cobrando ya un sector por la "jornada extendida" el impacto que se refleja en las liquidaciones es del 16,4% aproximadamente, si bien la variación del puntaje es de 25,8% en promedio.
- Desde el 1° de mayo del 2024, se incrementa el valor punto en 5%, quedando el valor punto en \$1.526,8180-.
- Desde el 1° de julio del 2024, se incrementa el valor punto en 11%, quedando el valor punto en \$1.694,7680-; adicionalmente se corrigió el histórico reclamo del "3 a 1", generando un impacto en las liquidaciones globales de 0.8%, totalizando aproximadamente 11,8% para este mes.
- Desde el 1° de agosto del 2024, se incrementa el valor punto en 7%, quedando el valor punto en \$1.813,4018-.
- Desde el 1° de septiembre del 2024, se incrementa el valor punto en 6.07%, quedando el valor punto en \$1.923,4753-.

De esta manera los incrementos acumulan de enero a diciembre (incluidas las propuestas de octubre 3,5% y noviembre 3,5%) un 189,09%, siendo la inflación de todo el año 2024 de 125.5% Patagonia, y 119.81% general país, de acuerdo a lo publicado por el INDEC y las proyecciones de inflación de los meses de noviembre y diciembre; quedando 63.48% por encima de la inflación patagónica y un 69.28% respecto de la general.

En ese contexto, solicitamos el máximo entendimiento por parte de las entidades gremiales y toda la comunidad educativa en general.

En este proceso seguimos avanzando con definiciones del gobernador que tienen como objetivo fortalecer el salario de los trabajadores incrementando las Asignaciones Familiares Prenatal, por Hijo y por Hijo con Discapacidad en un 50%, a partir del 1° de diciembre del año 2024.

Considerando lo expuesto, y teniendo en cuenta que en el mes de octubre se ofreció 3,6% para enero, y que las nuevas proyecciones estiman una leve baja en la inflación, este poder ejecutivo sostiene las propuestas generando un avance en el objetivo de recomposición salarial y laboral; es que proponemos, como máxima y última oferta, elevar, en 11% el valor punto, para que sea liquidado en los meses de octubre, noviembre y enero 2025, de la siguiente manera:

- A partir del 1° de octubre del año en curso, elevar el valor punto a \$1.990,7969-.
- A partir del 1° de noviembre del año en curso, elevar el valor punto a \$2.060,4748-.
- A partir del 1° de enero del año 2025, elevar el valor punto a \$2.134,6519-.
- Los presentes incrementos son de carácter acumulativo.
- Los incrementos tienen alcance en el sector pasivo (jubilados y pensionados).

Asimismo, como se planteó precedentemente, la decisión del Gobernador de elevar a partir del 1° de diciembre del año en curso un 50% en las Asignación por Hijo, un 50% la Asignación por Hijo con Discapacidad, y un 50% la Asignación Pre Natal.



En el mismo orden de ideas se propone que el pago del 3,5% correspondiente a octubre más el 3,5% de noviembre se efectivice por planilla complementaria el día 10 de diciembre del corriente, siendo este importe acumulado un 11% aproximadamente dado que incluye el retroactivo de mes de octubre sumado al incremento de noviembre.

Hemos avanzado en las repuestas a otras solicitudes de ADOSAC, y con respecto al encuadre que corresponde a la Diplomatura de Neurociencia y Educación, por lo que está en proceso de elaboración del instrumento legal que otorga el 1,50 de puntaje a todos los docentes que realizaron esa instancia de formación. Esto tendrá impacto directo en el listado de aspirantes para interinatos y suplencias 2025, generando así una reparación histórica en el sector docente. En cuanto a la solicitud de la creación definitiva para el ofrecimiento de los cargos de pañolero solicitado por AMET, avanzamos para poder determinar la creación del cargo de pañolero a partir del ciclo lectivo 2025.

Es importante destacar el avance que se ha realizado en los siguientes aspectos:

Carpets médicas: en Rio gallegos a partir de acuerdo con reconocimientos médicos, se logro avanzar en la actualización de información agilizando los procesos a partir de la determinación de destinar recursos humanos para regularizar y actualizar las carpetas médicas.

Jubilaciones; al inicio de la gestión el retraso en los tramites de jubilación era de dos años, avanzamos que en el mes de enero podemos tener los actos administrativos regularizados.

Sumarios; iniciamos una etapa de nuevos análisis de los expedientes que involucraban a docentes que se encontraban afectados en información sumaria o sumarios.

En el proceso de reordenamiento del CPE se presentaron se regularizaron actos administrativos y ante situación que podrían afectos los Recursos del estado se realizó la denuncia penal correspondiente.

TOMA LA PALABRA ADOSAC

Buenas tardes a todos. El costo de la canasta no se ha cumplido, la mitad de la verdad que esconde el desglose vertido por el Ejecutivo es que más allá de todo lo descripto el salario inicial docente permanece bajo la línea de la pobreza, demanda que se exige desde el inicio de las negociaciones, la cual el Gobierno Provincial no ha logrado resolver.

Si bien la oferta propuesta contribuye a darle continuidad a la reducción de la brecha entre el salario inicial y los costos de la CBT, lectura que surge del análisis comparativo entre la variaciones proyectadas de la inflación en lo que resta del año y la propuesta misma, y más allá del agregado que conlleva el aumento de las asignaciones familiares, es correcto marcar que la misma no contempla las demandas del sector quienes exigimos poder contar con un salario por encima de la línea de la pobreza, sin perjuicio de ello esta propuesta será llevada en los próximos días al análisis de las Asambleas y Congreso para luego acercar una posición final.

Por otro lado y tal como lo resolviera nuestro congreso provincial el día de ayer, luego de finalizado este encuentro se darán a conocer las resoluciones del mismo.

Por otro lado con respecto a la forma en las que se desarrolla las negociaciones es oportuno decir que la multa mega millonaria que se impone hacia este sindicato rompe todo tipo de



dialogo en esos términos por considerarla absolutamente ilegítima y coincidentes en sus argumentos con los fundamentos de su aplicación por parte del gobierno anterior.

En cuanto al otorgamiento del puntaje correspondiente a la Diplomatura en Neurociencias y Educación constituye una reparación histórica para con los docentes de toda la provincia que fueron parte de esta propuesta de valor superlativo en todo sentido que viene a terminar con un ciclo inexplicable de persecución hacia el sindicato y docencia en general. Hemos contribuido como sindicato a la formación pedagógica del sector docente a través de nuestro Centro de Formación e Investigación Enriqueta Lucero de lo cual estamos orgullosos de haberlo sostenido aun en las condiciones antes mencionadas.

En lo referido a la resolución de los sumarios persecutorios del gobierno anterior, celebramos el haber encontrado soluciones definitivas a algunos casos, incluyendo casos de exoneraciones, que hicieron de esta herramienta, un método de alexionamiento y persecución. No obstante, quedan todavía casos por resolver e instamos a su tratamiento inmediato.

Más allá de los aspectos salariales, sostenemos que el dialogo y la solución a temas planteados en paritarias anteriores, no resueltos hasta el momento, deben ser la prioridad por sobre todo y que la continuidad del trabajo en las subcomisiones que deben continuar a esos efectos.

En cuanto a la propuesta, llevaremos la misma a la consulta de nuestros compañeros y congreso extraordinario provincial.

TOMA LA PALABRA AMET

Buenas tardes a todos. Con respecto a la propuesta salarial realizada por el Ejecutivo, bajaremos a nuestras asambleas dicha propuesta para analizar y traer una respuesta.

Desde AMET solicitamos:

- Pago del título en el segundo cargo y su equivalente en horas cátedras.
- Pago del ítem de seguridad e higiene para preceptores/auxiliares docentes y de producción.
- Establecer las bases para el ofrecimiento del cargo pañolero, dando cumplimiento al acta paritaria número 5 del 01/03/2024.
- Se tome la decisión política de afrontar el pago del incentivo docente.
- Se culmine con el proceso de titularización vigente de horas cátedras de espacios específicos, en virtud de no perjudicar la carrera docente de nuestros compañeros y así otorgar estabilidad laboral.
- Inicio de una nueva cohorte del profesorado de educación secundaria de la modalidad técnico profesional con título de base.
- Una normativa para los ayudantes de gabinete de fisicoquímica ya que el trabajo fue concluido en sub comisión laboral.
- La creación de un nuevo departamento de orientación permanente para los talleres de escuelas técnicas, dado que su contexto es diferente al de la teoría.
- Que la junta de clasificación secundaria reconozca el profesorado de educación secundaria de la modalidad técnico profesional.
- Alertamos por una posible reforma curricular de la formación docente que el gobierno nacional quiere imponer de manera inconsulta.



-Consultamos cuáles serían las obras culminadas para el periodo 2023 ya sea con fondos de INET o fondos nacionales.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Que no siendo para más, siendo las 21:00 horas se cierra el presente acto. Se firman seis (6) ejemplares del mismo tenor. -











