



Río Gallegos, 01 de octubre de 2024.-
Expte. N° 533.470/MTEySS/2024.-

ACTA N° 17

En la ciudad de Río Gallegos, al 01 día del mes de octubre de 2024, siendo las 16:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hace el Cdr. Ezequiel **VERBES** en su carácter de Subsecretario de Finanzas; por el **CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN** lo hacen la Lic. Iris **RASGIDO** en carácter de Presidente del Consejo Provincial de Educación, el Prof. Oscar **BARRIENTOS** en carácter de Vocal del Consejo Provincial de Educación, la Sra. Romina **CORIA** en carácter de Subsecretaria de Gestión Administrativa y el Ing. Christian **DOMINGUEZ** en carácter de Director Provincial de Educación Técnica Profesional; por la **ASOCIACIÓN DOCENTES DE SANTA CRUZ (A.D.O.S.A.C.)** lo hace el Prof. Javier Augusto **FERNANDEZ**, el Prof. Oscar Nicolás **PEREYRA**, la Prof. Mónica **FLORES** y Prof. Lorena Mariela **COPA**; por la **ASOCIACIÓN DEL MAGISTERIO DE ENSEÑANZA TÉCNICA (A.M.E.T.)** lo hace el Sr. Gustavo Hernán **BASIGLIO** en su carácter de Secretario General; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Subsecretario de Trabajo, Sr. Mario Agustín **MAMANI**.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos. Damos inicio a la presente mesa de negociación colectiva del sector Educación. Le otorgamos la palabra a los sindicatos.

TOMA LA PALABRA ADOSAC

Buenas tardes a todos. Insistimos en el pedido de las Licencias gremiales para cada filial de ADOSAC (comprometida en acta paritaria).

Solicitamos precisiones en cuanto a la valoración de la diplomatura en Neurociencias y Educación comprometida en este espacio paritario.

Consultamos si se retrotrajo la decisión de descontar el salario conformado de la dedicación exclusiva a colegas que están encuadrados en tareas pasivas y/o en uso de licencias médicas.

-Solicitamos se reactive la subcomisión concursos para dar inicio al proceso de titularizaciones en todos los niveles y modalidades como así también en todos los cargos.

-Exigimos dejar sin efecto las disposiciones internas de la dirección provincial de las escuelas técnicas, que pretende obligar a los colegas MEP de la escuela industrial N° 7 de Las Heras a declarar dentro de su carga horaria los recreos, creando así un precedente inédito y antiestatutario incluso advertido en varias oportunidades en este espacio y sin solución alguna. Por lo que solicitamos que en este mismo acto se confirme si es una decisión avalada desde la dirección de nivel y en consecuencia por este Consejo Provincial



de Educación o se trata de una decisión aislada y unilateral por parte de las autoridades de la institución en referencia. De todas maneras, informamos que el día 20/09/2024 realizamos la denuncia formal en la secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la provincia – Delegación Las Heras- incluyendo posibles hechos de mobbing laboral por lo que solicitamos al CPE un accionar inmediato y eficaz a fin de determinar responsabilidades y por sobre todo preservar el clima institucional que se debe preservar.

Ante la no respuesta de las autoridades presentes, entendemos que no existe voluntad de solución inmediata por lo que insistiremos en la denuncia referenciada precedentemente.

Solicitamos los gabinetes psicopedagógicos en los niveles inicial y primario.

Creación de cargos de maestras NEE para el acompañamiento de nuestros alumnos con CUD en nivel inicial.

Solicitar reunión tripartita entre salud ocupacional -CPE- ADOSAC a efectos de plantear algunos inconvenientes q se presentan en algunas localidades en donde los médicos laborales confunden nuestro régimen de licencia con el convenio colectivo de la administración pública provincial.

Solicitamos en este espacio la restitución del transporte a los docentes de escuelas rurales de toda la provincia.

Exigimos resoluciones prioritarias de sumarios persecutorios de la gestión anterior.

En la paritaria anterior planteamos la situación de los auxiliares docentes; concretamente solicitamos precisiones sobre la continuidad de este proceso formativo y en consecuencia su retribución correspondiente.

Solicitamos a las autoridades del CPE que arbitren los medios necesarios para tratar las excepciones al artículo 10 como así también la intervención ante quien corresponde a efectos de que se agilicen las juntas médicas en toda la provincia por cuanto hay colegas que estando con el alta laboral de parte de su médico tratante, esperan desde hace un tiempo prudencial que se los convoque a esos efectos.

Solicitamos en este espacio de arbitren los medios necesarios para otorgar las comisiones de servicio tanto para autoridades de mesa y fiscales de todas las listas a fin de garantizar el acto electoral para la renovación de las vocalías de la junta de clasificación Técnico Profesional del día 16/10/24.

Hacemos entrega de relevamiento edilicio de la localidad de Río Gallegos y exigimos soluciones inmediatas a la entrega de fondos fijos a todas las instituciones de la provincia.

Informamos, además que en la EPP N° 54 de Río Turbio existen severos problemas de calefacción por lo que después de días sin clases, se decidió distribuir a los alumnos de grados inferiores en la escuela de minas y grados superiores en el edificio propio de la UNPA. Concretamente. El interrogante de la comunidad educativa es que si el ISPRO se hará cargo del seguro correspondiente conforme al traslado mencionado.

Informamos a esta mesa de negociación que el día 27 de septiembre de 2024 se notificó al PODER EJECUTIVO NACIONAL en Balcarce 50 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires el amparo que presentamos en el Juzgado Federal de primera instancia de Río



A
B
C
D
E

2

autoridades de la
a 20/09/2024
Social de la
al por lo
minar



Santa Cruz
Gobierno de la provincia

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

Gallegos "ADOSAC Y OTRO c/ ESTADO NACIONAL - PODER EJECUTIVO s/ AMPARO SINDICAL EXPTE 6564/2024, por lo cual desde el día de hoy tienen 43 días hábiles para presentarse y contestar demanda. -

Asimismo en el día de hoy y mediante nota se intimó al gobierno provincial devuelva la retención del impuesto a la ganancias realizada a los docentes jubilados como así también a los docentes jubilados sin excepción, como así también se abstenga en lo sucesivo, dando cumplimiento a la medida cautelar ordenada por el juzgado Nacional del Trabajo N° 13 en los autos "CONFEDERACION DE TRABAJADORES DE LA EDUCACION DE LA REP ARGENTINA (C.T.E.R.A.) C/ ESTADO NACIONAL PODER EJECUTIVO NACIONAL S/ACCION DE AMPARO" Expte 30649/2024 donde se ordena como medida cautelar "...se suspenda preventivamente la aplicación de los artículos 73, 81, 94 de la ley 27743... (el impuesto a la ganancias)... a los trabajadores representados por esta entidad gremial..."

Toda vez que fueron notificados por parte de la AFIP a todos los gobiernos provinciales, situación que se encuentra acreditada con las constancias correspondientes en el expediente. Además, reclamamos los Fondos fijos que en algunas escuelas no llegan desde el año pasado.

Reiteramos la necesidad de creación de cargos supervisivos en la Modalidad de Gestión Privada, ya que la misma solo cuenta con 1 supervisor por nivel para toda la provincia, acumulando una exagerada tarea en quienes están cubriendo esos cargos actualmente.

Por otro lado, señalamos que hemos recibido denuncias por presuntos malos tratos en el Secundario 30 de Tres Lagos en donde también existen un gran número de docentes con problemas de cobro debido al no envío de tiempo y forma de la documentación requerida para tal fin, como así también reclamamos de otra índole pero que también influyen en lo salarial como el pago del ítem Título.

Se adjunta un informe de problemáticas edilicias de la Localidad de Río Gallegos.

Desde Reconocimientos Médicos les dicen a los docentes que no hacen más juntas médicas, que por el momento están suspendidas.

Por lo cual no evalúan para tampoco los encuadres en enfermedades crónicas y por ende no las están dando.

Esta suspendido otorgar tareas pasivas definitivas.

Textualmente les han trasladado lo siguiente: La opción es seguir con transitorias cada 30 días, el alta, jubilarte por incapacidad o renunciar.

-Queremos dejar plasmada, una situación que está poniendo en crisis la no aplicación del art 21 del Acuerdo 523/05. Acuerdo que reglamenta las designaciones en la provincia y la toma con prórroga por situación de salud, etc., entre otros. Traemos un caso en el cual no dieron lugar a un recurso interpuesto por una docente que no le permitieron tomar un cargo jerárquico por estar con artículo 10. Solicitamos nos informen si el acuerdo ha quedado derogado.



-Asimismo, también informamos una situación ocurrida en el Jardín N° 54 de El Calafate, en donde notificaron el pase a descuentos por exceder el art 11 en periodo de pandemia en el año 2021, por falta de juntas médicas en donde los equipos sanitarios se encontraban avocados a la emergencia nacional (COVID-19).

TOMA LA PALABRA AMET

Buenas tardes a todos. De acuerdo a las asambleas realizadas por integrantes de la Modalidad Técnico Profesional en las distintas localidades de la provincia de Santa Cruz:

- Se solicita el 65% de recomposición salarial, en un solo tramo hasta la próxima reunión de paritaria.
 - Se exige que, en la mesa de paritarias, estén presentes autoridades con poder de decisión, de Educación Técnica Profesional y de Economía.
 - Se solicita la restitución del Incentivo Docente.
 - Se rechaza y se repudia el impuesto a las ganancias, ya que el salario docente no debe ser considerado ganancia, y que gestione ante quien corresponda el aumento del mínimo no imponible.
 - Se solicita la restitución de los subsidios, aplicados sobre nuestros servicios de luz y gas, ya que la incidencia ha sido del 400% en nuestro salario.
 - Solicitamos que el Ejecutivo gestione Plan de viviendas para los docentes, ya que actualmente existe una falta de infraestructura habitacional, lo que implica que más del 50% del salario docente sea destinado a un alquiler.
- Se solicita cumplan con los seguros para las prácticas profesionalizantes, tanto para alumnos y docentes, y salidas educativas.
- Se solicita se concrete el pago del título en el segundo cargo, y su proporcional en cargos jerárquicos y horas cátedras.
- Se solicita de manera urgente la creación del cargo de Pañolero, que debía ofrecerse en el mes de febrero del año en curso.
 - Se solicita la inclusión del ítem de seguridad e higiene, para los preceptores de taller y de todas las tecnicaturas, de las escuelas técnicas.
 - Se solicita la finalización del proceso de titularización vigente de horas cátedras.
 - Se solicita la apertura de titularización de cargos jerárquicos y no jerárquicos.
 - Se solicita la gestión de la normativa de la carga horaria de los ayudantes de laboratorio de 18hs.
 - Solicitamos se nos informe, como se realizará la continuidad pedagógica de las tecnicaturas correspondientes al INSET, ya que los alumnos han sido perjudicados en finalizar la misma, quedando inconclusa a 3 o 4 materias. Citamos el ejemplo de alumnos del INSET de la ciudad de Puerto Deseado.





- Se solicita solución y se retrotraigan los medicamentos que estaban en el Vademécum, siendo parte de derechos adquiridos y no deben ser eliminados, ya que por el contrario los derechos deben incrementarse.
- Se solicita dar continuidad a los trabajos de sub-comisión laboral.
- Se solicita la reparación de las Escuelas Técnicas como:
 - La Industrial N 4 de la Ciudad de Río gallegos, se necesita solución en abastecimiento de agua, finalización de la obra del viejo edificio de la calle Alcorta, y la calefacción del sector de Informática.
 - La técnica EIPE de la localidad de Los Antiguos, no posee planta de elaboración y el edificio en construcción quedo sin avance desde el año pasado.
 - Técnica N 10 de la Ciudad de Caleta Olivia sin calefacción y sin edificio propio.
 - Técnica N 2 de Pico Truncado, aun no arreglaron las goteras del techo del taller, que pone en riesgo la maquinaria, no se han recibido fondos fijos de ninguna partida de SITRARED, el piso de la parte nueva de taller continúa con el desgranamiento, solicitamos solución al problema de las calderas, pérdida de agua en los sanitarios por rotura de cañería.
 - Escuela Técnica N 8 de Puerto San Julián, solicitamos información acerca del inicio de obra de lo que sería el taller de la escuela. Debido a las 17 horas continuas de trabajo que tiene la institución, repartido en 8 lugares, se solicita la figura de un Vice Director o un Regente técnico más.

También para el normal funcionamiento de lo que se denomina el nido, se está necesitando en nombramiento de un cargo MEP jefe de Sección y dos preceptores, dicho pedido se realizó el 25 del corriente mes.

Como está planificado realizar las actividades prácticas en el espacio físico denominado nido solicitamos información acerca de cuándo estaría el taller acondicionado para su normal funcionamiento (Prácticas).

- Se solicita gestionar la actualización de reglamentaciones de educación técnico profesional, en los distintos tramos de secundaria y técnico profesional.
- Se solicita gestionar la figura del maestro integrador, en la formación técnico profesional, en todos sus tramos, entendiendo que existen las tecnologías requeridas.
- Se solicita la incorporación de la figura del orientador social dentro de los departamentos de orientación de todas las escuelas técnicas.
- Solicitamos el profesorado continuo para la modalidad técnica profesional.

Frente a todo lo solicitado, AMET, Provincia de Santa Cruz, repudia enérgicamente el artículo 27, del proyecto de ley del presupuesto general de la administración nacional para el ejercicio fiscal 2025, que suspende leyes fundamentales para la educación y la ciencia.

Esta medida es un retroceso para la educación pública y el desarrollo científico.



Exigimos su derogación inmediata y que se garanticen recursos para la educación y la ciencia, priorizando el bienestar y el futuro de nuestra sociedad.

AMET solicita regularizar la situación de un docente del taller de San Julián en el cual figura con un encuadre inexistente en la actualidad.

TOMA LA PALABRA EL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

Con respecto a las licencias gremiales, la presidente del Consejo Provincial de Educación expresa que continúa con el proceso de reordenamiento del CPE, por lo que una vez finalizado se analizarán las solicitudes de licencias gremiales. Hoy la prioridad es garantizar la educación de los estudiantes en todo el sistema educativo, entendiendo que la educación secundaria está en emergencia por la situación de los estudiantes que deben muchas materias.

Con respecto a la tecnicatura de administración y pedagogía, se comunica que está en proceso de recuperación de documentación para realizar las presentaciones ante nación y obtener la validez de la misma en formato virtual. Además, expresa que esta carrera presenta múltiples irregularidades, ya que a través de una resolución del CPE definía un incentivo para estudiar que fue otorgado en forma indiscriminada a más de mil personas cuando los registros de estudiantes no superan los 340. Se está buscando más información con respecto a la situación de los estudiantes/a la situación de las personas que percibían ese incentivo, y al estado de desarrollo de la carrera.

Informamos que la semana que viene tendremos el primer encuentro con los supervisores de niveles y modalidades de toda la provincia, para avanzar con el desarrollo de la planificación estratégica de transformación de la educación, proyectando acciones concretas para los meses de octubre, noviembre y diciembre e inicio de ciclo lectivo 2025.

En referencia a la diplomatura, se comunica que ya se presentó toda la documentación a la dirección de desarrollo profesional para conformar expediente, y avanzar en definiciones que pongan en valor la formación docente.

En cuanto a la solicitud que plantea ADOSAC de creación de cargos para gabinetes psicopedagógicos y creación de cargo de MNE, la presidente expresa que es fundamental generar un cambio en educación en el marco de los paradigmas actuales, por lo que entiende que es fundamental avanzar con la transformación de la formación inicial en cuanto al reconocimiento de la diversidad que encontramos en las aulas y que esto exige cambiar los formatos de intervención de la modalidad de educación especial y de todo el sistema educativo en general. Por esto se debe analizar las plantas funcionales, reorganizar el sistema y definir la intervención de otros perfiles en el sistema educativo.

Con respecto a las EPS, el Director Provincial de Dirección Técnica, informa que hicieron una visita a cada una de las instituciones, realizando un relevamiento y un informe final que dio cuenta de la inexistencia de alumnos en algunos casos, no cumplimiento de los requisitos en otras situaciones, por lo que se analiza en forma particular cada una de las instituciones, y se van a tomar decisiones en el marco de la normativa vigente. La



presidente comunica que desde nación se suspendió la partida económica para estas escuelas.

En referencia a la inquietud de la cobertura del ISPRO, se comunica que se va a compartir copia de las notas enviadas a través de las direcciones provinciales y generales. Se comunica que la cobertura esta garantizada para todas las actividades realizadas desde las instituciones educativas.

Se sigue avanzando en el proceso que permite generaron las condiciones edilicias de las instituciones educativas. Se ha trabajado mucho y entendemos que se debe continuar fortaleciendo el esquema de mantenimiento preventivo y correctivo, ya que el estado de situación de las instituciones era alarmante. Durante los meses de septiembre y octubre, se fortaleció la entrega de equipos de calefacción en las distintas localidades, como también se dieron respuestas en cuanto a otros materiales, bombas, termotanques, insumos, colchones, frazadas, lavarropas, cocinas, etc.

También en el esquema de recuperación de las condiciones edilicias, se generaron convenios con municipios y comisiones de fomento, por el plazo de agosto a diciembre, considerando cinco partidas de fondos para dar respuesta a las necesidades de mantenimiento en cuanto obras menores, reposición de vidrios, pago de servicios, etc.

Comunica además que se está reuniendo toda la documentación de la EIPE de Los Antiguos para determinar el estado de situación real, con respecto a la obra y pagos, y poder determinar la finalización de la misma.

La presidente del Consejo pone en conocimiento del pedido realizado por el gremio AMET que está trabajando en todos los actos administrativos necesarios para que en el ofrecimiento de cargos de inicio de ciclo lectivo 2025, se puedan ofrecer los cargos de pañoleros.

Ante la consulta de AMET en cuanto a solucionar y actualizar la situación del docente de taller de San Julián, solicitamos que nos brinden la información pertinente a la Dirección Técnica Provincial, a efectos de analizar la situación.

Informamos que se ya se está reintegrando el servicio de internet en las escuelas.

Comunicamos que convocamos para el día lunes 21 de octubre del corriente año a las 09:00 horas trabajar en subcomisión laboral.

Ante la diferencia de opiniones y miradas de los referentes de los dos sindicatos con respecto al registro de las horas en las declaraciones juradas en la acumulación de cargos en la escuela técnica N° 7 de Las Heras, las autoridades del CPE comunican que van a solicitar toda la documentación que se ha trabajado entre los gremios y vocalía, como así mismo el análisis de la normativa en vigencia para tener un encuadro general de la situación planteada.

TOMA LA PALABRA AMET

Se le solicita al Consejo el informe que alude en relación a las EPS.

7



TOMA LA PALABRA EL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

Se acercará el informe en los próximos días.

TOMA LA PALABRA ADOSAC

Vamos a manifestar que tanto en la subcomisión laboral y la denuncia que venimos haciendo con respecto al pedido de querer imponer otra carga horaria a los MEP, mantenemos el posicionamiento que la declaración jurada que tienen los compañeros de la industrial N° 7 de la localidad de las Heras, debe ser un cargo de 24 horas, según lo norma la ley 14473 y cualquier modificación que se quiera realizar es anti estatutaria, además solicitamos intervención del ministerio de trabajo ante la problemática que pretende una modificación de la carga laboral.

Consultamos además acerca del personal que cumple un cargo en la Dirección General Regional sudoeste, en la localidad de Río Turbio, que no es docente. Solicitamos la revisión de los cargos de aquella región, para detectar misiones y funciones y posibles irregularidades si las hubiere.

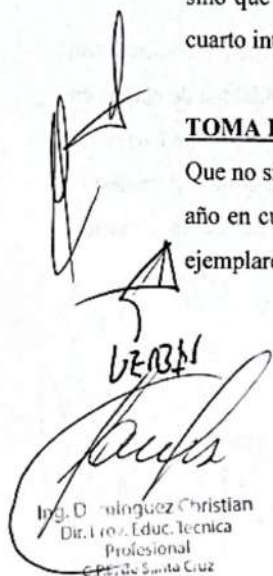
EN EL PLANO SALARIAL: habiéndose efectivizado el pago del último tramo del acuerdo hasta hoy vigente, es necesario atender la brecha que separa al salario inicial (cargo testigo) del costo de la CBT Patagónica, si bien está se ha reducido paulatinamente en lo que va de 2023, exigimos que lo existente actualmente pueda resolverse de inmediato, para lo cual es necesario que en vista al último trimestre del año pueda contemplarse la erradicación de esta diferencia y sumado a ella los porcentajes de inflación venideros, de modo tal de poder finalizar el presente año habiendo alcanzado la meta de "que no haya ningún docente pobre en Santa Cruz" lo cual venimos demandando desde hace ya varios meses y con lo cual se he comprometido el gobierno actual, generando así para el próximo ciclo lectivo las condiciones de trabajar para devolverle la dignidad y poder adquisitivo deseado al salario docente.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

La situación a nivel nacional de la cual la provincia no está exenta, no solo no es favorable sino que se ha agudizado en cuanto a la recaudación nacional y provincial. Se solicita un cuarto intermedio para el día martes 08 de octubre a las 16:00 horas.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Que no siendo para más, se otorga un cuarto intermedio para el día martes 08 de octubre del año en curso, a las 16:00 horas, en el Consejo Provincial de Educación. Se firman seis (6) ejemplares del mismo tenor. -


Ing. D. Minguez Christian
Dir. Gen. Educ. Técnica
Profesional
C.P.E. de Santa Cruz





