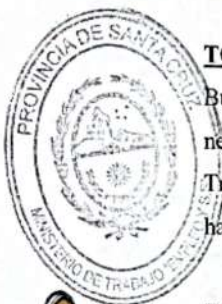




Río Gallegos, 03 de septiembre de 2024.-
Expte. N° 533.470/MTEySS/2024.-

ACTA N° 16

En la ciudad de Río Gallegos, a los 03 días del mes de septiembre de 2024, siendo las 16:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hace el Cdr. Ezequiel **VERBES** en su carácter de Subsecretario de Finanzas; por el **CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN** lo hacen la Prof. Iris **RASGIDO** en carácter de Presidente del Consejo Provincial de Educación; el Prof. Oscar **BARRIENTOS** en carácter de Vocal del Consejo Provincial de Educación, el Sr. José **ACHA** en carácter de Director Provincial de Administración Presupuestaria y la Ing. Romina **SANTARELLI** en carácter de Directora General de Educación Técnica Profesional en Nivel Superior; por la **ASOCIACIÓN DOCENTES DE SANTA CRUZ (A.D.O.S.A.C.)** lo hace el Prof. Javier Augusto **FERNANDEZ**, el Prof. Oscar Nicolás **PEREYRA** y el Prof. Raúl **VILTES**; por la **ASOCIACIÓN DEL MAGISTERIO DE ENSEÑANZA TÉCNICA (A.M.E.T.)** lo hace la Sra. Andrea **GALLEGOS**; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Secretario de Estado de Trabajo, Sr. Javier **ARAVENA**.-



TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos, siendo las 17:00 horas, damos inicio a la presente mesa de negociación colectiva del sector Educación. Hacemos extensivo el saludo del Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social Sr. Julio Gutiérrez que por una cuestión de agenda no ha podido estar presente.

TOMA LA PALABRA EL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

Buenas tardes a todos. Dando cumplimiento a lo acordado en la última acta paritaria, nos encontramos reunidos para realizar una revisión de la mesa de negociación colectiva.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Buenas tardes a todos. En el marco de la seriedad y prudencia el contexto económico es complejo y debemos ir dando pasos sobre seguro. Las proyecciones a nivel nacional, y los hechos de público conocimiento de recaudación, y la baja del nivel de actividad nos obligan a ser prudentes, y trabajaremos hacia fines de septiembre con mayores certezas en cuanto a recursos y recaudación.

TOMA LA PALABRA ADOSAC

Buenas tardes. Seguimos sosteniendo el objetivo de que el docente recién ingresante perciba un salario acorde a la canasta básica de la Patagonia, actualmente alejados en un 30% aproximadamente. Necesitamos un plan de recuperación claro por parte del Estado

[Handwritten signature]
Javier ARAVENA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Provincial que permita llegar a este objetivo a corto plazo, no solo por intención del sindicato, sino porque además formó parte del objetivo de campaña del Gobierno Provincial, y exigimos el cumplimiento como una forma de prestigiar el salario docente, su formación, aspectos pedagógicos y laborales.

Solicitamos al CPE la apertura inmediata del trabajo en subcomisiones y que el mismo sea continuo, dinámico y con respuestas favorables.

Solicitamos el tratamiento de los siguientes temas, incluso debatidos en paritarias anteriores, sin solución hasta el momento, entre ellos:

- Licencias gremiales para cada filial de ADOSAC (comprometida en acta paritaria).
- Retrotraer la decisión de descotar el salario conformado de la dedicación exclusiva a colegas que están encuadrados en tareas pasivas y/o en uso de licencias médicas.
- Puesta en marcha de la subcomisión de concursos para dar inicio al proceso de titularizaciones en todos los niveles y modalidades como así también en todos los cargos.
- Dejar sin efecto las disposiciones internas de la dirección provincial de las escuelas técnicas, que pretende obligar a los colegas MEP de la escuela industrial N° 7 de Las Heras a declarar dentro de su carga horaria los recreos, creando así un precedente inédito y antiestatutario incluso advertido en varias oportunidades en este espacio y sin solución alguna. Por lo que solicitamos que en este mismo acto se confirme si es una decisión tomada e irreversible para formalizar la denuncia correspondiente ante la autoridad laboral correspondiente. Hacemos entrega en este acto el acta de constatación por escribana pública de lo destacado precedentemente.

Aclaramos que este planteo fue realizado hace algunos años encontrando una solución positiva de la gestión anterior. Los compañeros citados se ven severamente perjudicados ante la negativa de las autoridades de esa institución firmar sus declaraciones juradas, desconociendo, además, la ley de procedimientos administrativos.

- solicitamos los gabinetes psicopedagógicos en los niveles inicial y primario.
- Creación de cargos de maestras NEE para el acompañamiento de nuestros alumnos con CUD en nivel inicial.
- Solicitar reunión tripartita entre salud ocupacional-CPE- ADOSAC a efectos de plantear algunos inconvenientes que se presentan en algunas localidades en donde los médicos laborales confunden nuestro régimen de licencia con el convenio colectivo de la administración pública provincial.
- Analizar la posibilidad de restitución del transporte a los docentes de escuelas rurales de toda la provincia.
- Resoluciones prioritarias de sumarios persecutorios de la gestión anterior.

Denunciamos en este acto que en la localidad de 28 de Noviembre se les está cobrando un bono a los docentes por retirar la ficha de su carpeta médica, hecho que repudiamos absolutamente y solicitamos el cese de esta decisión arbitraria.

Hacemos entrega en este espacio nota presentada por docentes del Instituto Superior de Enseñanza Técnica (INSET) y requerimos se nos informe la situación concreta en la que se



[Handwritten signatures and marks on the left margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]



encuentran tanto los docentes afectados como los alumnos que se encuentran en proceso formativo de dicha modalidad.

Los auxiliares de la educación de la provincia han visto reducido su salario al interrumpirse el proceso de capacitación que el estado debía garantizar sin previo aviso ni el análisis de todas las variables posibles que condujeran a concretar el objetivo propuesto.

Toda medida intempestiva conduce a espacios de conflicto y es por ello que solicitamos se retrotraiga esta medida y se brinde claridad en el desarrollo de las respuestas que deben ser inmediatas.

Solicitamos a las autoridades del CPE que arbitren los medios necesarios para tratar las excepciones al artículo 10 como así también la intervención ante quien corresponde a efectos de que se agilicen las juntas médicas en toda la provincia por cuanto hay colegas que estando con el alta laboral de parte de su médico tratante, esperan desde hace un tiempo prudencial que se los convoque a esos efectos.

Otro tema importante que amerita tratamiento excepcional es el pedido de compañeras que, aunque no cuentan con la antigüedad suficiente han tenido dificultades en su proceso de embarazo y/o lactancia por lo que pedimos sean consideradas en sus planteos, no solo por el cuidado que pone en riesgo su salud sino también por los derechos que asisten al niño/a por nacer.

Solicitamos en este espacio de arbitren los medios necesarios para otorgar las licencias para todas/os las/s candidatas/os de las vocalías de las escuelas técnicas como se facilite la tramitación de las comisiones de servicio para las autoridades de mesa en este acto electoral.

Hacemos entrega de relevamiento edilicio de la localidad de Rio Gallegos y exigimos soluciones inmediatas a la entrega de fondos fijos a todas las instituciones de la provincia.

En otro orden de cosas aprovechamos la oportunidad para expresar nuestro más enérgico repudio a quienes han intentado instalar una vez más a la Educación como Servicio Esencial, no solo porque esconde su más elemental objetivo que es proscribir el derecho a huelga sino también por atenta en contra de nuestra propia Constitución Nacional, Provincial y tratados internacionales recomendados por OIT. Recordemos que en esta provincia ya hubo intentos de parte del gobierno anterior con complicidad de su justicia adicta y sería contraproducente reiterar recetas fracasadas.

Hablábamos anteriormente de medidas intempestivas y es por ellos que no compartimos la decisión adoptada por las autoridades de la CSS de la provincia al restringir mediación a miles de afiliados que la necesitan como parte de sus tratamientos, incluso algunos de máxima gravedad. Es por ello que insistimos se retrotraiga esta medida y se analice todas las variables posibles para garantizar la máxima cobertura posible. Los afiliados no somos los responsables de todo el desmanejo histórico que significó el descontrol que hoy tiene un colapso anunciado.

El cuerpo docente de la EPJA N° 12 SIGO- anexo El Calafate solicita la creación de cargos jerárquicos en sede, teniendo en cuenta los 300 km de distancia que obran con la dirección



[Handwritten signature and scribbles]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



de la institución no solo generan conflictos administrativos y falta de claridad y seguimiento en los procesos pedagógicos de alumnos y docentes. Los casos de colegas que no perciben haberes desde febrero a la fecha inclusive, son motivos concretos de esta necesidad.

Sumar a las demandas laborales la necesidad de creación de cargos supervisivos para Gestión Privada en Zona Norte y Zona Centro para aliviar de forma correspondiente la tarea y de quienes hoy ocupan esos cargos y deben hacerse cargo de esta función en todas las escuelas de ese ámbito a lo largo de la Provincia, hoy en día tienen un promedio de 25 instituciones a cargo.

Resulta necesario generar una agenda que atienda la necesidad de convocar a TITULARIZACIONES para todos los niveles y modalidades.

Se plantea la necesidad que se pueda atender de forma favorable situaciones docentes específicas que han sido trabajadas en subcomisión laboral, como así también en el seno de las vocalías docentes del CPE y que ponen en riesgo la situación salarial de varias compañeras.

En el plano salarial queremos ser categóricos en señalar que la brecha que separa hoy al salario inicial (cargo testigo) del costo de la CBT Patagónica pueda resolverse de inmediato, para lo cual es necesario que en vista al último trimestre del año pueda contemplarse la erradicación de esta diferencia sumado a los porcentajes de inflación venideros, de modo tal de poder finalizar el presente año habiendo cumplido por parte del gobierno provincial el compromiso de jerarquizar el salario docente en primera instancia sacándolo de la pobreza y generando para el próximo ciclo lectivo las condiciones de trabajar para devolverle la dignidad y poder adquisitivo deseado al salario docente.

En este sentido demandamos a los integrantes del CPE y del Min. De Economía que arbitren los medios necesarios para convocar cuanto antes a la próxima instancia de paritaria y poder comenzar a discutir esa pauta salarial que se caracterizó anteriormente.

TOMA LA PALABRA AMET

Buenas tardes a todos. Desde esta entidad sindical creemos que esta instancia de revisión amerita un ofrecimiento por parte del Gobierno para el mes de septiembre que se sume al 6% ya acordado debido a que el salario del docente sigue por debajo del valor de la canasta básica.

Solicitamos que se haga el mayor esfuerzo posible para que las palabras de nuestro gobernador se materialicen en el nuevo ofrecimiento salarial, teniendo en cuenta que el desfasaje actual según los datos del INDEC (Julio) corresponde al 26%.

Debido a los últimos acontecimientos surgidos de la no cobertura del seguro en las Prácticas Profesionalizantes, solicitamos al Ejecutivo tome las medidas correspondientes de manera inmediata, ya que la integridad física de todos nuestros alumnos está en juego.

AMET solicita información acerca de la continuidad de la tecnicatura superior que se encontraban cursando preceptores en INSET. Solicitamos se realicen las gestiones

Mano
Am
Jose

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



correspondientes para que estos puedan culminar con dicha capacitación, ya que no solo hace a una diferencia salarial, sino a la calidad educativa que se pretende de estos.

AMET solicita la actualización de los códigos de M.E.P Y M.E.P Jefe de Sección en las localidades de Puerto San Julián y Calafate correspondiente al anexo I del escalafón docente.

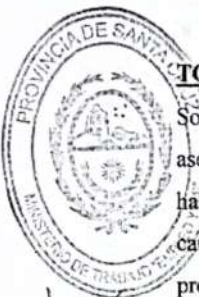
Solicita se abran las reuniones de subcomisión cuanto antes, debido a las problemáticas que atraviesa la educación y su urgente tratamiento.

Solicita que se cumpla con el acuerdo paritario y se haga efectivo el ofrecimiento de cargo de Pañolero en las diferentes Escuelas de la E.T.P, como así también se confeccione el instrumento legal correspondiente a las 18hs cátedras de los Ayudantes de Laboratorio, tema que se trató y culmino en la subcomisión correspondiente.

Solicita la celeridad correspondiente para la designación del cargo de Supervisión Zona Centro y Sur de la modalidad técnico profesional.

Solicita la culminación del proceso de titularización en los espacios específicos de las diferentes Escuelas Industriales.

Solicitamos que se haga efectivo el turno Vespertino en la Escuela Biología Marina N°1, la demanda y la educación de calidad ameritan que se tenga prioridad en este tema.



TOMAN LA PALABRA LAS ENTIDADES SINDICALES

Solicitamos a gobierno provincial que articule todos los medios necesarios para el asesoramiento sobre el llenado del formulario 572 sobre todo para quienes no están habituados a las herramientas informáticas que se necesitan para esto. Más allá de la cautelar de la justicia federal por la presentación de CTERA y la decisión del gobierno provincial de no descontar a los trabajadores provinciales, insistimos en nuestra posición histórica que el salario no CONSTITUYE GANANCIAS.

TOMA LA PALABRA EL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

Las instancias de subcomisión son muy importantes, por lo que en las mismas se van a desarrollar los temas presentados, convocándose la misma a la brevedad.

En esta instancia quiero hacer especial hincapié en las tecnicaturas que desarrolla el INSET y las cuestiones en referencia al plan de mantenimiento preventivo y correctivo de las instituciones educativas.

Con respecto a las tecnicaturas, quiero comunicarles que el 19 de junio de 2024 el Consejo Provincial de Educación presentó ante el fiscal de Estado Dr. Ramiro Castillo toda la documentación en referencia a las múltiples irregularidades de las tecnicaturas de nivel superior de la educación técnica profesional: Tecnicatura Superior en Gestión y Administración en Políticas Públicas; Tecnicatura Superior en Comunicación Digital y Multimedia; Tecnicatura Superior en Ciencia y Datos e Inteligencia Artificial; Técnico Superior en Gestión de Pymes y Economía Social.

Handwritten signature and date: 14/06/24

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Ante la presentación realizada a la Fiscalía de Estado, mediante Nota N° 736/JUD/2024 nos informa que han considerado presentar formal denuncia ante el Ministerio Público Fiscal, derivándose dicha denuncia al Juzgado de Instrucción N° DOS, exponiendo la suma importancia del inicio de sumarios administrativos a los responsables involucrados que indefectiblemente van a ser requeridos por la jurisdicción como medida útil previo al requerimiento fiscal.

El proceso ante la justicia ya se inició, por lo que cada acción que se lleve a cabo por este CPE debe ser comunicada y registrada sistemáticamente. En la semana del 12 al 16 de agosto, mantuve tres reuniones que tenían como objetivo gestionar la validez nacional, entendiendo que estas propuestas de formación a distancia deben presentarse ante la Comisión Federal de Registro y Evaluación Permanentes de las ofertas de educación a distancias, dependientes del Consejo Federal de Educación. Producto de esas reuniones, el día viernes 16 recibimos vía email los dictámenes de cada tecnicatura por lo que el primer paso hacia la validez se logró, y el lunes 19 fue presentado ante la Dirección Nacional de Validez de la Secretaría de Educación de la nación para avanzar por el Instrumento Legal definitivo. Desde Nación nos comunicaron que se va a otorgar la validez solamente a los estudiantes regulares de cada carrera y que de ninguna manera debemos iniciar inscripción a primer año. Esta validación se va a otorgar excepcionalmente ante la gestión de las autoridades del CPE y a los efectos de resguardar los derechos de los estudiantes, entendiendo que la situación de irregularidad generada por la gestión anterior podría presentarse como una gran estafa a cada una de las personas que decidió iniciar un proceso de formación.

En el día de ayer iniciamos la convocatoria a los estudiantes de cada tecnicatura a los efectos de ponerlos en conocimiento de la documentación obrante en el CPE y proceder a cotejar y ampliar con la documentación que cada estudiante tiene en su poder, y determinar de esta manera el historial académico de cada uno.

El 9 de septiembre comienza la cursada del segundo cuatrimestre.

La Tecnicatura Superior en Administración y Pedagogía Escolar también presenta una serie de irregularidades. La misma se comenzó a dictar en el Instituto Superior de Enseñanza Técnica (InSET) en el mes de agosto del año 2023 (segundo cuatrimestre), teniendo alumnos en primero y segundo año. Los alumnos que comenzaron en segundo año lo hicieron mediante la presentación de un certificado de un Curso de Actualización Académica para Auxiliares Docentes de la Educación Secundaria en Intervenciones Complejas en el Contexto Actual, dictado en la provincia de Santa Cruz y el mismo presenta una carga horaria de 426 horas cátedras, que fue cursado en el año 2022. Según el plan de estudios de la Resolución N° 1446/23 la carrera debía cursarse de manera presencial, y se realizó en manera virtual, no estando tramitada la validez. A esto se suma, que no contamos con documentación como libros matrices y libros de actas. Desde junio de 2023 se determinó el pago de un incentivo a los auxiliares pagándose hasta los haberes correspondientes al mes de julio de 2024, sin registrar los alcances de la Resolución N°



[Handwritten signature]

A

[Handwritten signature]
2024

[Handwritten signatures]



1613/23. Por esto el Consejo Provincial de Educación ante los requerimientos de Nación debe continuar analizando la documentación obrante determinar fehacientemente la situación de cada estudiante y analizar la continuidad del mismo con un formato que esté avalado por la Dirección Nacional de Validez de Estudios.

En referencia a mantenimiento, se comunica que se ha determinado un cambio de paradigma que significa que ante cualquier situación de necesidad interviene en primer lugar un profesional, como arquitecto o maestro mayor de obras, quien realiza un informe integral, memoria descriptiva, y determina las necesidades a corregir y las respuestas que se necesitan. Luego, se avanza con los procesos administrativos, estandarizando los pedidos de acciones para cada escuela, la certificación de los trabajos y los alcances de las garantías de cada uno.

En este marco, se profundizó el plan de mantenimiento preventivo y correctivo, con intervenciones y respuestas a necesidades de diferentes instituciones, en cuanto a calefacción, iluminación, sanitario, electricidad, instalaciones de gas, etc. Se determinó una planificación estratégica que permite dar respuestas a las necesidades de acá a fin de año.

También se firmaron Convenios con municipios y comisiones de fomento por el mantenimiento preventivo y correctivo de las instituciones de cada localidad con un plazo de agosto a diciembre, y con una determinación de fondos en cinco partidas con montos diferentes de acuerdo a la localidad. Comunico además que este viernes se inicia el traslado de más equipos de calefacción en las localidades de Piedra Buena, Puerto Santa Cruz, Puerto Deseado, Gobernador Gregores, Caleta Olivia, Pico Truncado, Los Antiguos, la Cuenca.

Con respecto a los matafuegos, en el receso invernal se han actualizado en Zona Centro, Pico Truncado.

Se continúa con la compra de materiales para dar respuestas a más necesidades.

IRASGIDO
PRESIDENTA CPE
Santa Cruz

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Que no siendo para más, se otorga un cuarto intermedio para la segunda quincena del mes de septiembre del año en curso, con día y horario a confirmar. Se firman seis (6) ejemplares del mismo tenor. -



Arce
Arce
Arce
Arce

Juan Fernández

Arce
Arce
Arce
Arce

Villarreal

C.P. Ezequiel U. VERBES
Subsecretario de Finanzas
Ministerio de Economía, Finanzas
e Infraestructura

Prof. Oscar BARRIENTOS
VOCAL POR EL EJECUTIVO
Consejo Provincial de Educación

Ing. Romina
Directora de Ed. Técnico
Profesional Nivel Superior
D.P.E.T.P.-C.P.E.

Javier Omar ARAVENA
Secretario de Estado de Trabajo
M.T.E. y S.S.